

Persönliche Daten



Name

Christian Krüger

Geburtsdatum

22. Mai 1963

Telefonnummer

+49.173.5132326

E-Mail

christian.krueger@knauer-krueger.de

Fremdsprachen

Englisch (sehr gut)

Qualifikationen

Zusammenfassung

20 Jahre Projekterfahrung, inklusive verantwortlichem Projektmanagement.

Seit 1995 Spezialist in der SAP HCM Beratung

Customizing, Entwicklung, Workflow

ABAP, ABAP-OO, WD4A

Modellierung von Geschäftsprozessen

Spezielle Tätigkeiten

Workshops

SAP Machbarkeit

SAP Personalkostenplanung und Simulation

SAP Talent Management & e-Recruiting

SAP Organisationsmanagement

SAP Workflow

Vorträge

Referent des Management Forum Starnberg

Referent bei AdManus zu diversen personalwirtschaftlichen Themen

Ausbildung

1985 – 1990

Studium der Betriebswirtschaftslehre

Abschluss als Diplom Betriebswirt

Berufstätigkeit

seit 1999

Freiberuflicher SAP R/3 HR-Berater

1995 – 1999

RTL Fernseh GmbH

Projektleiter SAP R/3 HR

Verantwortlicher Anwendungsberater SAP R/3

1990 – 1995

Mittelmann Armaturen GmbH

Organisationsprogrammierung und IT-Projekte

Projekte im Überblick

seit 01.2014	<p>Wirtschaftsprüfung SAP e-Recruiting</p> <ul style="list-style-type: none"> • Releasewechsel EHP-3 nach EHP-6 • Entwicklung eines Ausschreibungstemplates • Entwicklung neue ALE-Eingangsverarbeitung
10.2013 – 06.2014	<p>Öffentlicher Dienst SAP e-Recruiting inkl. ESS-Szenarien für Auszubildende</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konzept, Projektplanung, Einführung
04.2013 – 09.2013	<p>Elektroindustrie SAP Organisationsmanagement & Kostenplanung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konzept & Redesign OM • Konzept & Einführung Personalkostenplanung
02.2013 – 09.2013	<p>Bundeswehr SAP e-Recruiting</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erstellung technischer BusinessBlueprint • Implementierung und umfangreiche WD4A-Anpassungen
04.2012 – 01.2013	<p>Automobilindustrie SAP e-Recruiting inkl. ESS-Szenarien für interne Kandidaten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anpassungen & Erweiterungen mit WD4A
09.2012 – 12.2012	<p>Handel SAP Reisekosten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entwickeln eines Konzeptes zur Optimierung der Reisekostenerfassung innerhalb ESS • Erstellen einer Managementvorlage
seit 01.2012	<p>Softwareindustrie SAP e-Recruiting inkl. ESS-Szenarien für interne Kandidaten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konzept, Wartung, Implementierung & Anpassungen

Projekte im Überblick

05.2011 – 05.2012	<p>Presse/Medien, Deutschland SAP HCM Strategie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konzepte Organisationsmanagement & Kostenplanung
06.2011 – 07.2011	<p>öffentlicher Sektor, Deutschland SAP e-Recruiting</p> <ul style="list-style-type: none"> • Umstellung auf EHP-4
01.2011 – 04.2011	<p>Bausparkassen, Deutschland SAP e-Recruiting</p> <ul style="list-style-type: none"> • Umstellung auf EHP-4
seit 03.2009	<p>Energieversorger, Deutschland SAP e-Recruiting inkl. ESS-Szenarien für interne Kandidaten Betreuung, Wartung und umfangreiche Erweiterungen</p>
03.2007 – 02.2008	<p>Stahlindustrie, Deutschland SAP Talentmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anpassungen Performance Management
08.2008 – 04.2009	<p>Krankenkasse, Deutschland SAP Talentmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einführung SAP E-Recruiting
03.2008 – 05.2009	<p>Stahlindustrie, Deutschland Konzept & Entwicklung einer kundeneigenen Personalkostenplanung Reporting Learning Solution</p>
03.2008 – 12.2008	<p>Versicherungen, Deutschland ERP 2005 ESS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung eigener ESS Szenarien mit ABAP WEBDynpro

Projekte im Überblick

01.2008 – 09.2008	<p>Banken, Deutschland ERP 2005 ESS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung eigener ESS Szenarien mit ABAP WEBDynpro und eigenen Workflows
03.2007 – 02.2008	<p>Öffentliche Verwaltung, Deutschland Einführung SAP HCM Ministammsatz, Qualifikationen, Organisationsmanagement, CATS, ESS und Portalanbindung</p>
01.2007 – 11.2007	<p>Bausparkassen, Deutschland Einführung SAP E-Recruiting: Customizing, Implementierung, Weiterentwicklung</p>
01.2007 – 02.2007	<p>Logistikdienstleistung Erstellen einer Grobkonzeptes für die Einführung SAP HCM Personalabrechnung für Rentner</p>
09.2006 – 11.2006	<p>Öffentliche Verwaltung, Deutschland BussinesBluePrint Projektmanagementsystem, Teilgruppe Skillmanagement, Personalkapazitätsplanung</p>
07.2006 – 09.2006	<p>Beratung, Deutschland Aufbau und Customizing eines SAP E-Recruiting Systems</p>
03.2006 – 05.2006	<p>Steuer- und Wirtschaftsprüfung, Deutschland Anpassungen und Optimierung SAP E-Recruiting</p>
04.2006	<p>Öffentliche Verwaltung, Deutschland Personalkostenplanung und Simulation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konzept und Einführung der ERP Personalkostenplanung

Projekte im Überblick

12.2005 – 06.2006**Stahlindustrie, Deutschland**

R/3 HR-Personaladministration

- Konzept und Realisierung der „Jubilarenvereinigung“

11.2005 – 12.2006**Bausparkassen, Deutschland**

R/3 HR-ESS

- Anpassungen vorhandener Szenarios
R/3 EPA
- Konzept einer elektronischen Personalakte
- e-Recruiting
- Machbarkeitsstudie Ablösung Personalbeschaffung durch SAP e-Recruiting

09.2005 – 10.2005**Medien, Deutschland**

Personalkostenplanung und Simulation

- Konzeption und Einführung der Personalkostenplanung und Simulation unter SAP R/3 Enterprise

07.2005 – 08.2005**Altersversorger, Deutschland**

R/3 HR-Rollenkonzept

Projektleiter & Berater: Redesign des vorhandenen Berechtigungskonzept in ein modernes Rollenkonzept

Projekte im Überblick

- | | |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 07.2005 | <p>Telekommunikation, Deutschland
R/3 HR-Personalbeschaffung, Kennzahlen</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Konzept und Realisierung eines flexiblen Bewerberkenn-zahlensystems. Die Kundenentwicklung ermöglicht es, Kennzahlen zu customizen und per Report zu erzeugen und auszuwerten. |
| 03.2005 – 11.2005 | <p>Stahlindustrie, Deutschland
R/3 HR-Personalentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Mitarbeiter des Projektes ‚betriebliche Qualifizierungsplanung‘. Zuständig für das Konzept und die Realisierung von wiederkehrenden und vorgeschriebenen Weiterbildungsmaßnahmen |
| 02.2005 – 03.2005 | <p>Öffentliche Verwaltung, Deutschland
Personalkostenplanung und Simulation</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Workshop und Schulung Personalkostenplanung und Simulation unter SAP R/3 Enterprise |
| 1.2005 – 02.2005 | <p>Stahlindustrie, Deutschland
R/3 HR Veranstaltungsmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Projektmitarbeiter mit dem Aufgabengebiet: Entwicklung eines komplexen Informationssystems |
| 08.2004 – 11.2004 | <p>Fahrzeugbau, Deutschland
R/3 Personaladministration</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Konzept und Optimierung der vorhandenen Personalprozesse ● Design von Kundeninfotypen ● Reorganisation SAPQuery ● Einführung ELSTER für die Lohnsteueranmeldung |
| 07.2004 – 11.2004 | <p>Chemie, Deutschland
Konzept und Umsetzung einer Mandantentrennung innerhalb von SAP R/3 HR</p> |

Projekte im Überblick

- 07.2004** **Fachhochschule, Österreich**
Entwicklung von Kundeninfotypen für die Verwaltung von Meldedaten
- Erweiterung des Projektsystems, um staatliche Meldedaten
- 09.2004** **Verkehrsbetriebe, Deutschland**
Workshops zu den Themen ESS und Workflow
- 05.2004** **Versicherungen, Deutschland**
Anpassungen des ESS Anwendung Abwesenheiten
- 04.2004 – 07.2004** **Telekommunikation, Deutschland**
Optimierung Travelmanagement mit Workflow
- Änderungen und Anpassungen der ESS-Anwendungen Reise und Abwesenheiten
- 04.2004** **Fahrzeugbau, Deutschland**
Einführung Manager's Desktop
- Konzept und Einführung der strukturellen Berechtigung
 - Überarbeitung des Rollenkonzeptes
- 03.2004** **Elektrotechnik, Deutschland**
PY-DE Altersteilzeit
- Rückführung auf SAP R3 Standardanwendung

Projekte im Überblick

01.2004 – 02.2004

Banken, Deutschland

HR Personalnachfolgeplanung

- Konzeption der Personalnachfolgeplanung für die obere Führungsebene und die High Potentials
- Einführung ESS in der Personaladministration

09.2003 – 12.2003

Fahrzeugbau, Deutschland

FI-TRV Travelmanagement

- IST-Analyse Travelmanagement
- SOLL-Konzept Travelmanagement mit SAP
- Business Workflow und ESS
- Realisierung Travelmanagement mit eigenem Workflow
- Konzept Rollen und Berechtigungen im FI und Reisemanagement

09.2003

Fahrzeugbau, Deutschland

HR Veranstaltungsmanagement

- Customizing und Einführung VM

Gesamt 2003

Fahrzeugbau, Deutschland

laufende SAP R3 HR-Betreuung

- Unterstützung des Fachbereichs Personal
- im Betrieb des HR-Systems

Projekte im Überblick

- | | |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 05.2003 – 10.2003 | <p>Banken, Deutschland
HR Personalentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Einführung Personalentwicklungsplanung ● Änderungen in den strukturellen Berechtigungen |
| 05.2002 – 04.2003 | <p>Banken, Deutschland
HR Personalentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vorstudie 'Skill and Competence Management System' ● Entwicklung 'Skill and Competence Management' auf Basis SAP R/3 HR-PE ● Entwicklung ESS-Szenarien für Personalentwicklung |
| 10.2001 – 12.2004 | <p>Banken, Deutschland
laufende SAP R3 HR-Betreuung</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Unterstützung des Fachbereichs HR-IT |
| 05.2002 – 06.2002 | <p>Industrie, Deutschland
Programmierung OM</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Anpassungsprogrammierung im Organisationsmanagement |
| 06.2002 – 12.2002 | <p>öffentliche Verwaltung, Deutschland
HR Personalentwicklung –Beurteilungen-</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Konzept, Customizing und Einführung HR Beurteilungssystem ● Konzept zur Umsetzung und Einführung verschiedener ESS-Szenarien |
| 12.2001 – 04.2002 | <p>Banken, Deutschland
HR Veranstaltungsmanagement</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Fach- und Umsetzungskonzept ‚Einführung VM‘ ● Diverse Modifikationen innerhalb der Komponente VM |

Projekte im Überblick

09.2001 – 03.2002

Banken, Schweiz

HR Personalbeschaffung

- Vorstudie zur Ablösung des Altsystems durch SAP R/3 HR
- Konzept 'Unterstützung der vorhandenen INTERNET Online Stellenbörse durch SAP R3
- Realisierung HR Personalbeschaffung

07.2000 – 04.2001

Zementindustrie, Deutschland

Einführung 'elektronische Personalakte'

- HR Veranstaltungsmanagement
- HR Personalbeschaffung
- SAP-Query and Ad Hoc Query

10.1999 – 03.2001

Pharmaindustrie, Deutschland

Gesamteinführung SAP R3 HR

- HR Machbarkeitsstudie
- HR Überblicksschulungen
- HR Einführung:
- HR Organisationsmanagement
- HR Personalbeschaffung
- HR Personalentwicklung
- HR Veranstaltungsmanagement
- HR ESS
- Machbarkeitsstudie
- Modifikation
- Einführung
- HR ABAP Programmierung
- Modifikation Personalbeschaffung
- Diverse Reports

Projekte im Überblick

03.1999 – 06.2000**Elektronik, Deutschland**

Einführung HR Personalkostenplanung

- Laufende HR-Betreuung
- Report- und Anpassungsprogrammierung in der Abrechnung

03.1999 – 06.2000**Dienstleitung, Deutschland**

Migration SAP R/2 -> SAP R/3

- HR ABAP Programmierung

03.1999 – 12.1999**Automobilzulieferer, Deutschland**

- Einführung HR Organisationsmanagement

- Einführung HR Personalkostenplanung

- ABAP Programmierung in der Abrechnung

01.1999 – 02.1999**Medien, Deutschland**

Unterstützung bei Releasewechsel